



### **Gérer les ressources humaines en action sociale**

Collectif, ESF Ed., 2007

La mutation du secteur social, l'évolution des structures vers un modèle de plus en plus calqué sur celui des entreprises, a fait naître certaines fonctions spécialisées et notamment celle qui concerne la gestion des ressources humaines ; elle occupe aujourd'hui une place prépondérante.

Les auteurs tentent, par cet ouvrage, de nous faire prendre conscience de l'importance de ce domaine qui concerne tous les salariés. Certes l'intérêt se déclinera de diverses manières selon que l'on soit éducateur ou directeur mais toutes les démarches entamées à ce propos convergent vers l'ensemble des salariés et, de ce fait, intéressent tous les acteurs du travail social.

Les cadres de la fonction « R.H. » (ressources humaines) y trouveront un intérêt particulier sous la forme d'un recueil d'informations techniques précises, de conseils pratiques sur la manière de procéder... et l'expérience, les témoignages y ont une place prépondérante, étayant ainsi le discours.

Un livre très actuel est proposé avec le désir affirmé de permettre l'intégration de cette nouvelle dimension : « Les ressources humaines ».

Maryse Wiart